

**ΦΥΛΛΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΩΣ ΕΙΣΗΓΗΣΕΩΝ**

**ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**  
**ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ**

**ΓΕΝΙΚΟ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟ ΣΤΡΑΤΟΥ**  
**ΔΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ/4α**

Τηλ. (Εσωτ.) 2415

Φ.841/

Αθήνα , Οκτ 2011

**ΠΡΟΣ :** κ.ΥΕΘΑ, κ.ΥΦΕΘΑ, κ. ΑΓΕΣ,  
ΓΕΠΣ ΒΥΓΕΣ

**ΘΕΜΑ :** Νέο Μισθολόγιο Στρατιωτικού Προσωπικού

**ΣΧΕΤ:** α. Ν.3205/2003 (ΦΕΚ Α' 297) (Δ-1)  
β. Ν.2838/2000 (ΦΕΚ Α' 179) (Δ-2)  
γ. Ν.3046/2002 (ΦΕΚ Α' 110) (Δ-3)

.....**ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ**

**ΝΑ ΚΑΤΑΣΤΡΑΦΕΙ ΤΗΝ.....**

**ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**  
**ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ**



## ΣΚΟΠΟΣ

1. Σκοπός του παρόντος είναι, κατόπιν προφορικής σας εντολής, η υποβολή πρότασης προς την Ηγεσία του ΥΠ.ΕΘ.Α. για δημιουργία νέου μισθολογίου των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, καθώς και της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και του Λιμενικού Σώματος.

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

2. Οι αποδοχές του ως άνω Προσωπικού αποτελούν Ειδικό Μισθολόγιο, όπως οι κατηγορίες των Δικαστικών και των Καθηγητών Πανεπιστημίου. Αναλυτικά το μισθολόγιο των Ε.Δ. και των Σωμάτων Ασφαλείας προβλέπεται:

α. Στα άρθρα 50 και 51 του (Δ-1) νόμου, όπως ισχύουν σήμερα και στο (Δ-2) νόμο, όπως τροποποιήθηκε με το (Δ-3), που αφορά σε μισθολογικές προαγωγές.

β. Σε ειδικές διατάξεις που ισχύουν για τα μόνιμα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων και τα αντίστοιχα της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στις διατάξεις αυτές (π.χ. το άρθρο 4 του Ν.Δ. 4219/1961).

3. Οι σημερινές τακτικές αποδοχές του ειδικού μισθολογίου αποτελούνται από το Βασικό Μισθό και τα επιδόματα του συνημμένου Πίνακα "1".

4. Οι αποδοχές των Στρατιωτικών υπέστησαν τις σχετικές μειώσεις, στις οποίες υποβλήθηκαν οι μισθοί όλων των Δημοσίων Υπαλλήλων, χωρίς καμία απολύτως εξαίρεση, παρόλη την ιδιαιτερότητα του επαγγέλματος και τις ειδικές συνθήκες, στις οποίες εργάζονται. Ενδεικτικά, οι μειώσεις των αποδοχών ανά βαθμό παρουσιάζονται στο συνημμένο Πίνακα "2".

5. Επιπρόσθετα, με την παράγραφο 5 του άρθρου 38 του Ν.3986/2011, ανεστάλησαν οι Μισθολογικές Προαγωγές και το Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας (ΕΧΥ), με αποτέλεσμα μία επιπλέον μεγάλη μείωση των αποδοχών των Στρατιωτικών, μη αντίστοιχη μ' αυτή των άλλων Δημοσίων Υπαλλήλων, καθόσον το ΕΧΥ και οι Μισθολογικές Προαγωγές αποτελούν κατ' ουσία την καρδιά του ειδικού μισθολογίου των Στρατιωτικών.

6. Ουσιαστικά, με την αναστολή των Μισθολογικών Προαγωγών και του ΕΧΥ παύει να υφίσταται ειδικό μισθολόγιο, καθ' όσον στα άλλα ειδικά μισθολόγια (Δικαστικών, καθηγητών, κτλ.) οι Μισθολογικές Προαγωγές δεν έχουν την ανάλογη βαρύτητα που έχουν στο μισθολόγιο των Στρατιωτικών. Χαρακτηριστικό παράδειγμα, οι ΕΠΟΠ που προσελήφθηκαν το 2010 θα λάβουν αποδοχές Επχία, όχι σε τρία χρόνια υπηρεσίας, αλλά σε οκτώ χρόνια, δηλαδή όταν προαχθούν διοικητικά σε Επχία.



7. Επιπρόσθετα, με την αναστολή των Μισθολογικών Προαγωγών έχουμε ως αποτέλεσμα τη συνταξιοδότηση των Στρατιωτικών τουλάχιστον με δύο μισθολογικούς βαθμούς χαμηλότερους, με αποτέλεσμα να λαμβάνουν κύρια και επικουρική σύνταξη αλλά και εφάπαξ βοήθημα δύο έως και πέντε μισθολογικούς βαθμούς χαμηλότερα, ενώ στελέχη με τους ίδιους βαθμούς και λιγότερα χρόνια υπηρεσίας, τα οποία αποστρατεύτηκαν αυτεπάγγελτα ή με αίτησή τους, πριν την 1/7/2011, να λαμβάνουν μεγαλύτερη σύνταξη, επικουρικά και εφάπαξ. Η βαρύτητα των μισθολογικών προαγωγών στις συντάξεις φαίνεται στους ΕΠΟΠ, όπου μετά από 35 χρόνια υπηρεσίας, ενώ είναι Ανθστές λαμβάνουν σύνταξη  $\frac{1}{2}$  Σχη, δηλαδή  $5\frac{1}{2}$  μισθολογικούς βαθμούς υψηλότερα. Αντίστοιχα στον Ταξχο, ο οποίος θα ελάμβανε σύνταξη Αντγού, χωρίς τις μισθολογικές προαγωγές θα λάβει σύνταξη Ταξχου.

8. Η παραπάνω κατάσταση που έχει δημιουργηθεί μπορεί να ξεπεραστεί με δύο τρόπους, είτε:

α. Με το ξεπάγωμα των Μισθολογικών Προαγωγών και του ΕΧΥ, αναδρομικά από 1-7-2011 και τη διατήρηση του υπάρχοντος ειδικού μισθολογίου.

β. Με την εφαρμογή ενός νέου ειδικού οριστικού μισθολογίου, το οποίο θα περιέχει τα χαρακτηριστικά ενός σύγχρονου μισθολογίου.

#### ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΕΣ/ΔΟΙ

9. Για την άρση των προαναφερομένων αδυναμιών προτείνεται η δημιουργία ενός απλού, ευέλικτου και σύγχρονου μισθολογίου το οποίο να εγγυάται ένα μίνιμουμ βασικών παραμέτρων – συνιστωσών.

10. Με το παρακάτω προτεινόμενο Μισθολόγιο επιτυγχάνεται :

α. Σύνδεση του Βασικού Μισθού και των Ειδικών Επιδομάτων με το Διοικητικό Βαθμό.

β. Απλοποίηση του μισθολογίου με την ύπαρξη λιγότερων Ειδικών Επιδομάτων.

γ. Σύνδεση της εργασίας με την παραγωγικότητα.

δ. Δημιουργία κινήτρων παραμονής των Στελεχών στις Ε.Δ.

ε. Διατήρηση των νέων συντάξεων στα επίπεδα των αντίστοιχων προηγούμενων, ώστε να μην υπάρχουν οι αδικίες της παραγράφου 1δ του παρόντος.



11. Οι αδυναμίες του προτεινόμενου μισθολογίου :

α. Μικρή μείωση έως 30 € στις Αποδοχές των ΕΠΟΠ που έχουν Υπηρεσία κάτω των 5 ετών.

β. Μη θεσμοθέτηση των παγίων ΗΕΕ, που ουσιαστικά αποτελούν αποδοχές, λόγω δημοσιονομικής αδυναμίας.

γ. Μη θεσμοθέτηση αποζημίωσης για τις 24ωρες Υπηρεσίες, λόγω δημοσιονομικής αδυναμίας.

12. Ανεξάρτητα από τα παραπάνω, οποιαδήποτε πρόταση προς το Υπουργείο Οικονομικών θα πρέπει να έχει ακριβή κοστολόγηση των νέων αποδοχών, η οποία για την πρόταση του ΓΕΣ, η ετήσια δαπάνη ανέρχεται σε ..... μειωμένη ή αυξημένη κατά ..... σε σχέση με την ανάλωση του 2011.

### ΕΙΔΙΚΗ ΕΙΣΗΓΗΣΗ

13. Σύμφωνα με πληροφορίες στο Γενικό Λογιστήριο ήδη επεξεργάζονται νέο ειδικό μισθολόγιο στρατιωτικών. Εάν αυτό είναι αληθές, το δυνατό γρηγορότερο, θα πρέπει να επιδιωχθούν:

14. Συμμετοχή στην ως άνω επιτροπή, του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, με Αξκό της ΓΔΟΣΥ/ΔΟΙ, καθόσον χωρίς συμμετοχή μας είναι πιθανό να οδηγηθούμε στο μοντέλο του ενιαίου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων, όπου υπάρχουν αποδοχές με νέο μισθολόγιο, ενώ συντάξεις και κρατήσεις με το παλαιό και με τη συνέχιση αναστολής των Μισθολογικών Προαγωγών και του ΕΧΥ, με αποτέλεσμα να συνεχίζεται η αδικία και η αβεβαιότητα σε βάρος των στελεχών που βρίσκονται στην ενέργεια, σε αντίθεση με αυτούς που παραιτήθηκαν ή αποστρατεύτηκαν ως ακατάλληλοι να συνεχίσουν σε Ανώτατους βαθμούς, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 1δ του παρόντος.

15. Ψήφιση ενιαίου ειδικού μισθολογίου Στρατιωτικών - Σωμάτων Ασφαλείας και όχι μόνο Στρατιωτικών, ώστε να υπάρχει μεγαλύτερη δυσκολία σε μελλοντικές αλλαγές (Στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη έχουν ήδη συντάξει νέο μισθολόγιο). Εδώ θα πρέπει να επισημανθεί ότι τα Σώματα Ασφαλείας ουσιαστικά σήμερα έχουν διαφορετικό και καλύτερο μισθολόγιο από αυτό των Στρατιωτικών, καθόσον :

α. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης είναι υψηλότερο από αυτό των Στρατιωτικών (των Σωμάτων Ασφαλείας μειώθηκε μόνο 10% αντί 30% των Στρατιωτικών).

β. Είναι θεσμοθετημένα δύο επιπλέον επιδόματα αυτά της ειδικής αποζημίωσης για τις πέραν του 5νθημέρου εργάσιμες ημέρες, ποσού 184 € και του επιδόματος Αυξημένης Επιχειρησιακής Ετοιμότητας που αφορά στη νυχτερινή απασχόληση, ποσού 180 €, σε αντιστοιχία με το Επίδομα Αυξημένης Επιχειρησιακής Ετοιμότητας των Στρατιωτικών ποσού 47,77€.

16. Παρακαλούμε για την ενημέρωσή σας και τις τυχόν παραπέρα ενέργειές σας.





## **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ**

- Πλεονεκτήματα και Αδυναμίες του Ισχύοντος Μισθολογίου.
- Ενδεικτικός Πίνακας Μειώσεων Ετήσιων Αποδοχών 2009-2011.
- Χαρακτηριστικά του Νέου Μισθολογίου.
- Οι Αδυναμίες του Νέου Μισθολογίου
- Πίνακες με τους Βασικούς Μισθούς και τα Επιδόματα.
- Κοστολόγηση και οι Συγκρίσεις με τους ισχύοντες μισθούς και συντάξεις.
- Μικρή Ενημέρωση Συνταξιοδοτικής Νομοθεσίας (Συνημμένη Κατάσταση).
- Σχέδιο Νόμου του προτεινόμενου μισθολογίου Στρατιωτικών (Συνημμένη Κατάσταση).



## **ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΤΟΥ ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ**

- Ικανοποιητικές αποδοχές και συντάξεις, κυρίως στους χαμηλόβαθμους Στρατιωτικούς.
- Μη ύπαρξη κινήτρων για υπηρεσία άνω των 27-29 ετών υπηρεσίας.
- Χαμηλές αποδοχές στους κατώτερους Αξκούς Παραγωγικών Σχολών Αξκών σε σχέση με τους ΕΜΘ-ΕΠΟΠ.
- Μικρή Διαφορά μεταξύ των εν ενεργεία αποδοχών και των απολαβών των συντάξεων
- Μη σύνδεση των αποδοχών και της παραγωγικότητας των στελεχών.



## ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕΙΩΣΕΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2009-2011

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΙΩΣΗΣ
ΑΓΕΣ	35	ΑΓΕΕΘΑ	-30,10%
ΓΕΠΣ	35	ΑΓΕΣ	-29,90%
ΑΝΤΓΟΣ	35	ΓΕΠΣ	-28,34%
ΥΠΓΟΣ	33	ΑΝΤΓΟΥ	-28,24%
ΤΑΞΟΥΣ	31	1/3 ΑΝΤΓΟΥ	-27,56%
ΣΧΗΣ	29	ΥΠΓΟΥ	-27,18%
ΑΝΧΗΣ	25	2/3 ΤΑΞΟΥΣ	-27,19%
ΤΧΗΣ	19	ΑΝΧΗ	-21,02%
ΑΓΟΣ	13	ΑΓΟΥ	-20,38%
ΥΠΑΓΟΣ	8	ΥΠΑΓΟΥ	-19,60%
ΑΝΘΑΓΟΣ	5	ΑΝΘΑΓΟΥ	-20,04%
ΑΝΘΣΤΗΣ (ΑΠΟ ΣΜΥ)	25	ΤΧΗ	-19,34%
ΑΛΧΙΑΣ (ΑΠΟ ΣΜΥ)	21	2/3 ΑΓΟΥ	-20,79%
ΕΠΧΙΑΣ	15	ΑΝΘΣΤΗ	-21,12%
ΑΧΙΑΣ (ΕΠΟΠ)	5	2/3 ΑΛΧΙΑ	-19,61%
ΕΤΡΤΗΣ (ΕΠΟΠ)	2	ΑΧΙΑ	-21,10%

6



## ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

- Επανακαθορισμός των συντελεστών προσδιορισμού των Βασικών Μισθών
- Σύνδεση των Αποδοχών με το Διοικητικό Βαθμό
- Κλιμάκωση του Χρονοεπιδόματος από 29 έτη έως 35 έτη
- Σύνδεση των Αποδοχών με τα Καθήκοντα
- Σταθερές Αποδοχές, σε σχέση με τις ισχύουσες (μετά τις μειώσεις), για όλους τους Στρατιωτικούς με υπηρεσία άνω των 10 ετών
- Αποσύνδεση των συντάξεων των ήδη συνταξιούχων με τις συντάξεις του νέου μισθολογίου
- Υπολογισμός κρατήσεων υπέρ των Ασφαλιστικών Ταμείων σύμφωνα με τις νέες αποδοχές, με σημαντική αύξησή τους

6





## **ΟΙ ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ**

- Μικρή μείωση έως 30 € στις Αποδοχές των ΕΠΟΠ που έχουν Υπηρεσία κάτω των 5 ετών
- Μη θεσμοθέτηση των παγίων ΗΕΕ, που ουσιαστικά αποτελούν αποδοχές
- Μη θεσμοθέτηση αποζημίωσης για τις 24ωρες Υπηρεσίες, λόγω δημοσιονομικής αδυναμίας.



## **ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ**

### **ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ**

- ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΒΑΘΜΩΝ
- ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
- ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
- ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ - ΕΥΘΥΝΗΣ
- ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΘΕΣΗΣ - ΕΥΘΥΝΗΣ ΛΟΓΩ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ





## ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΜΟΝΙΜΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΒΑΘΜΟΙ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ Β.Μ.
ΑΓΓΕΛΑ	2,80	3.120,00
ΑΓΓΕ-ΓΕΝ-ΓΕΑ	2,30	2.760,00
ΓΕΠΕ -ΑΣ-ΑΤΑ-ΑΣΤΡΑΤΙΑΣ	2,15	2.580,00
ΑΝΤΓΟΣ	1,95	2.340,00
ΥΠΓΓΟΣ	1,83	2.196,00
ΤΑΣΧΟΣ	1,75	2.100,00
ΣΧΗΣ	1,68	2.016,00
ΑΝΧΗΣ	1,35	1.620,00
ΤΧΗΣ	1,19	1.428,00
ΑΓΟΣ	1,13	1.356,00
ΥΠΑΓΟΣ	1,08	1.296,00
ΑΝΘΑΓΟΣ	1	1.200,00
ΑΝΘΣΤΗΣ	0,98	1.176,00
ΑΛΧΙΑΣ	0,93	1.116,00
ΕΠΧΙΑΣ	0,89	1.068,00
ΛΧΙΑΣ	0,85	1.020,00
ΔΝΕΑΣ	0,80	960,00
ΣΤΡΤΗΣ	0,75	900,00



## ΛΟΙΠΟΙ ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΙ ΒΑΘΜΟΙ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΣ Β.Μ.
ΕΦΕΔΡΟΣ ΑΝΘΑΓΟΣ (80% ΒΜ Ανθλγού)		960,00
ΔΕΑ (50% ΒΜ Ανθλγού)		720,00
ΜΑΘΗΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΔΕΙΩΜΑΤΙΚΩΝ (15% ΒΜ Ανθλγού)		180,00
ΜΑΘΗΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΥΠΑΣΙΩΜΑΤΙΚΩΝ (15% ΒΜ Λχία)		153,00



## ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
1 Έτος	2 %
3 Έτη	4 %
5 »	6 %
7 »	9 %
9 »	12 %
11 »	15 %
13 »	18 %
15 »	21 %
17 »	24 %
19 »	28 %
21 »	32 %
23 »	36 %
25 »	40 %
27 »	44 %
29 »	48 %
31 »	52 %
33 »	56 %
35 »	60 %



## ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ
Α/ΓΕΕΘΑ	700,00 €
Α/ΓΕΣ-ΓΕΝ-ΓΕΑ	600,00 €
ΓΕΗΣ - Αρχηγός Στόλου και Αρχηγός Τακτικής Αεροπορίας	500,00 €
ΑΝΤΓΟΣ	450,00 €
ΥΠΓΟΣ	400,00 €
ΤΑΞΧΟΣ	360,00 €
ΣΧΗΣ	320,00 €
ΑΝΧΗΣ - ΤΧΗΣ	280,00 €
ΑΓΟΣ - ΥΠΑΓΟΣ - ΑΝΘΑΓΟΣ - ΑΝΘΕΤΗΣ	250,00 €
ΑΔΧΙΑΣ - ΕΠΧΙΑΣ	220,00 €
ΑΧΙΑΣ - ΑΝΕΑΣ - ΣΤΡΓΗΣ	200,00 €





## ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ - ΕΥΘΥΝΗΣ

ΒΑΘΜΟΙ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ
ΑΓΓΕΘΑ	700,00 €
ΑΓΓΕΣ-ΓΕΝ-ΓΕΑ	560,00 €
ΓΕΠΣ - Αρχηγός Στόλου και Αρχηγός Τακτικής Αεροπορίας	500,00 €
ΑΝΤΓΟΣ	230,00 €
ΥΠΤΓΟΣ	200,00 €
ΤΑΞΧΟΣ	190,00 €
ΣΧΗΣ	170,00 €
ΑΝΧΗΣ	160,00 €
ΤΧΗΣ	150,00 €
ΑΓΟΣ - ΥΠΑΓΟΣ - ΑΝΘΑΓΟΣ - ΑΝΘΕΤΗΣ	140,00 €
ΑΛΧΙΑΣ	130,00 €
ΕΠΧΙΑΣ	120,00 €
ΑΧΙΑΣ - ΔΝΕΑΣ - ΣΤΡΤΗΣ	110,00 €



## ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΘΕΣΗΣ- ΕΥΘΥΝΗΣ ΛΟΓΩ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Το προτεινόμενο επίδομα θέσης - ευθύνης θα συνδέεται άμεσα με τα καθήκοντα που εκτελούν τα στελέχη και θα προσαυξάνεται επιπλέον κατά ποσοστό έως 100% (πλην του ΑΓΓΕΘΑ, ΑΓΓΕΣ, ΑΓΓΕΝ, ΑΓΓΕΑ, ΓΕΠΣ, ΑΣ, ΑΤΑ), όπως αναλυτικά θα καθορισθεί με σχετική Κοινή Υπουργική Απόφαση. Με αυτόν τον τρόπο επιτυγχάνεται η σύνδεση του καταβαλλόμενου επιδόματος με την παραγωγικότητα της εργασίας, δηλαδή ανάλογα με τη θέση και τα καθήκοντα που ασκούν τα στελέχη.



## ΙΣΧΥΟΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

### > ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΜΗ ΥΠΑΓΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΟΥ Ν.3865/2010

- ✓ Η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το μηνιαίο μισθό ενέργειας με τον οποίο μισθοδοτούταν κατά την έξοδο από την Υπηρεσία, έως 31-12-2007 και το μέσο όρο δετίας για τα έτη μετά την 1-1-2008.
- ✓ Στις περισσότερες περιπτώσεις, έχουμε ίδιο ύψος σύνταξης για Στελέχη με ίδιο μισθολογικό βαθμό και ίδια έτη υπηρεσίας, καθόσον μόνο μετά την 1-1-2008 η σύνταξη μετατρέπεται σε ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΗ.

### > ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΜΗ ΥΠΑΓΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΟΥ Ν.3865/2010

- ✓ Η σύνταξη υπολογίζεται με βάση το μέσο μηνιαίο ασφαλιστέο μισθό των τελευταίων 5 ετών και την πραγματική συντάξιμη υπηρεσία.
- ✓ Η σύνταξη αυτή είναι 100% ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΗΣ και διαφοροποιείται μεταξύ ομοιοβάθμων με τον ίδιο μισθολογικό βαθμό και τα ίδια έτη υπηρεσίας.



## ΙΣΧΥΟΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ

### > ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΠΑΛΑΙΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΥΠΑΓΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΟΥ Ν.3865/2010

- ✓ Υπάγονται όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-2015.
- ✓ Η σύνταξη αποτελείται από δύο μέρη, όπως και στην προηγούμενη κατηγορία και επιπρόσθετα : Τη Βασική και την Αναλογική, από όλο τον εργασιακό βίο και είναι ομοίως κυρίως ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΗΣ.





# ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Η ψήφιση νέου μισθολογίου Στρατιωτικών πρέπει να εμπεριέχει ειδικές διατάξεις για τυχόν επηρεασμό ή όχι των ήδη συνταξιούχων Στρατιωτικών.
- Να διαμορφώνει οριστικό τοπίο στις συντάξεις ώστε να μην υπάρχουν προβλέψεις για μελλοντικές ρυθμίσεις γεγονός που θα συνεχίσει την αβεβαιότητα του συνταξιοδοτικού καθεστώτος.



# ΤΕΛΟΣ